	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA SUEÑITOS CRIS DE BELEN DE UMBRÍA**



**MARLY VANESSA HURTADO RIOS**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL  
PEREIRA**

**Abril 12 DE 2020**

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## **DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA SUEÑITOS CRIS DE BELEN DE UMBRÍA**

**Proyecto de grado para optar título de Ing. industrial**

**MARLY VANESSA HURTADO RIOS**

**COD: 1004529166**

**Director**

**Carlos Alberto Acevedo Losada**

**Ing. industrial, Especialista en Salud Ocupacional**


**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA**

**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**PEREIRA**

**Abril 12 DE 2020**


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

## NOTA DE ACEPTACIÓN

**APROBADO**

---

CARLOS ALBERTO ACEVEDO LOSADA  
Ingeniero. Especialista en Salud Ocupacional

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## DEDICATORIA

Quiero dedicar este proyecto de grado principalmente a mi familia. A mi abuelo y a mi madre darles las gracias por su apoyo incondicional, por su paciencia y esfuerzo para que yo lograra uno de mis más grandes sueños, por alentarme siempre a seguir por este camino y porque a pesar de mil decisiones que pudieron haber afectado mi carrera, siempre estuvieron ahí para darme la mano, para animarme a seguir adelante y nunca rendirme.

Gracias a mis hermanos por ser el motor de mi existencia y de mi insistencia en salir adelante y por nunca desampararme a pesar de la distancia.


Quiero destacar a mis tías que sin lugar a duda hicieron un papel muy importante al transmitirme palabras de fortaleza durante todo este tiempo y para que yo lograra este gran objetivo que llenará de orgullo a mi núcleo familiar por ser yo la primera de ellos en obtener un título profesional.

Finalmente quiero expresar mi más grande y sincero agradecimiento a la Universidad Tecnológica de Pereira por abrirme las puertas, por haberme dado la posibilidad de conocer a grandes personas, entre ellos, grandes amigos, grandes maestros y sobre todo haberme dejado muchas enseñanzas y aprendizaje.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## RESUMEN

El presente documento consistente en el Diseño del sistema de gestión de seguridad y Salud en el Trabajo se realiza con el fin de garantizar la salud de los trabajadores de la empresa SUEÑITOS CRIS, y minimizar el posible impacto negativo que se deriva al medio ambiente, blindar su patrimonio y a la vez dar cumplimiento a los mandatos legales en Colombia y el mundo en general.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## ABSTRACT

This document consisting of the Design of the occupational health and safety management system is carried out with the aim of guaranteeing the health of the workers of the SUEÑITOS CRIS company, and minimizing the possible negative impact derived from the environment, shield their assets and at the same time comply with legal mandates in Colombia and the world in general.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## TABLA DE CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>10</b>
<b>1 JUSTIFICACIÓN .....</b>	<b>12</b>
<b>2 OBJETIVOS .....</b>	<b>13</b>
2.1 OBJETIVO GENERAL .....	13
2.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	13
<b>3 INFORMACION GENERAL .....</b>	<b>14</b>
3.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA .....	14
3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO .....	15
3.2.1 RESEÑA HISTORICA .....	15
3.2.2 MISIÓN.....	15
3.2.3 VISIÓN .....	15
3.2.4 JORNADA LABORAL .....	16
3.2.4 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL .....	16
<b>4 MARCOS REFERENCIALES .....</b>	<b>17</b>
4.1 MARCO CONCEPTUAL .....	17
4.2 MARCO TEORICO .....	28
4.3 MARCO LEGAL COLOMBIANO.....	39
<b>5 SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....</b>	<b>43</b>
5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION.....	43
5.2 COMPROMISO GERENCIAL.....	44
<b>6 DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-GSST) .....</b>	<b>49</b>
6.1 PRESENTACIÓN .....	50
6.2 DEFINICIONES .....	51
6.2.1 MATRIZ LEGAL (Ver Anexo 1) .....	59
6.3 OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	60
6.3.1 OBJETIVOS .....	60
6.3.2 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR .....	61
6.3.3 RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES .....	66


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

<b>6.4 RECURSOS .....</b>	<b>67</b>
<b>6.4.1 RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>67</b>
<b>6.4.1.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO .....</b>	<b>68</b>
<b>6.4.1.2 PERFIL DE LOS CARGOS .....</b>	<b>69</b>
<b>6.4.1.3 JORNADA LABORAL .....</b>	<b>69</b>
<b>6.4.1.4 ACTIVIDADES PARA FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE .....</b>	<b>70</b>
<b>6.4.2 RECURSOS ECONOMICOS .....</b>	<b>71</b>
<b>6.5 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Ver Anexo 2) .....</b>	<b>73</b>
<b>6.6 POLITICA DE NO ALCOHOL, TABAQUISMO Y DROGAS (Ver Anexo 3) .....</b>	<b>73</b>
<b>6.7 COMITÉ DE CONVIVENCIA (Ver Anexo 4) .....</b>	<b>74</b>
<b>6.8 FUNCIONES DE COMITÉ DE CONVIVENCIA (Ver Anexo 5) .....</b>	<b>75</b>
<b>6.9 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (Ver Anexo 6) .....</b>	<b>75</b>
<b>6.10 PERFIL SOCIODEMOGRAFICO (Ver Anexo 7).....</b>	<b>75</b>
<b>7 DIAGNOSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD .....</b>	<b>76</b>
<b>7.1 METODOLOGIA PARA LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACION Y VALORACION DE RIESGOS Y/O PELIGROS (Ver Anexo 8).....</b>	<b>76</b>
<b>7.2 EVALUACIÓN INICIAL (Ver Anexo 9) .....</b>	<b>76</b>
<b>7.3 HALLAZGOS .....</b>	<b>77</b>
<b>7.3.1 HALLAZGOS EN CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD (Ver Anexo 9).....</b>	<b>77</b>
<b>7.4 MATRIZ DE PELIGROS (Ver Anexo 10) .....</b>	<b>77</b>
<b>8 ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST.....</b>	<b>78</b>
<b>8.1 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST, O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (Ver Anexo 11-Ver Anexo 12).....</b>	<b>78</b>
<b>8.2 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL (Ver Anexo 13) .....</b>	<b>78</b>
<b>8.3 INVESTIGACION DE ACCIDENTES, ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDADES LABORALES (Ver Anexo 14).....</b>	<b>78</b>
<b>8.4 POLITICA DE SEGURIDAD VIAL (Ver Anexo 15) .....</b>	<b>78</b>



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

<b>8.5 ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCION - VIGILANCIA EN SALUD (Ver Anexo 16).....</b>	<b>78</b>
<b>8.6 MANEJO DE DOCUMENTACION Y ESTADISTICA (Ver Anexo 17) .....</b>	<b>78</b>
<b>8.7 ADQUISICIONES, SUMINISTRO Y PROVEEDORES (Ver Anexo 18).....</b>	<b>79</b>
<b>8.8 SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL - EPI (Ver Anexo 19) .....</b>	<b>79</b>
<b>8.9 PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO (Ver Anexo 20).....</b>	<b>79</b>
<b>8.10 AUDITORIAS INTERNAS (Ver Anexo 21).....</b>	<b>79</b>
<b>8.11 PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUADA (Ver Anexo 22) .....</b>	<b>79</b>
<b>8.12 PLAN DE MEJORAMIENTO (Ver Anexo 23).....</b>	<b>79</b>
<b>8.13 PLANES DE EMERGENCIA (Ver Anexo 24).....</b>	<b>79</b>
<b>8.14 PLAN DE TRABAJO ANUAL (Ver Anexo 10) .....</b>	<b>80</b>
<b>8.15 COMPROMISO DE ALTA GERENCIA .....</b>	<b>80</b>
<b>9 RECOMENDACIONES.....</b>	<b>81</b>
<b>10 BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>82</b>


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## INTRODUCCIÓN


La empresa **SUEÑITOS CRIS**, siendo su objeto social principal la ejecución de confección de diferentes prendas y en cuya actividad laboral se generan diferentes riesgos que pueden afectar la salud de sus trabajadores y de su patrimonio, determina la necesidad de cumplir con la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), ya que garantiza la aplicación de medidas de seguridad, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones, el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo cuyos principios están basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

La Seguridad y Salud en el Trabajo actualmente representa uno de los instrumentos de gestión más importantes para mejorar la calidad de vida laboral en las empresas y con ella su competitividad. Esto es posible siempre y cuando la empresa promueva y estimule en todo momento la creación de una cultura en seguridad y salud en el trabajo que debe estar sincronizada con el mejoramiento de los procesos y puestos de trabajo, el desarrollo del talento humano y la reducción de los costos operacionales.

Es así como, los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se convierten en una herramienta fundamental para la disminución de los accidentes y enfermedades laborales dentro de cualquier organización. El presente diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa **SUEÑITOS CRIS**, contempla los requisitos exigidos por la Resolución 1111 del 2017, basado en 60 criterios y en 4 etapas del ciclo PHVA; este diseño se realizó con el fin de documentar e implementar los estándares mínimos fijados por el Ministerio del

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

trabajo y contribuir a que la organización lo ejecute en los plazos fijados por la Resolución y pueda cumplir con otra normatividad legal vigente.


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 1. JUSTIFICACIÓN

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) cada año mueren 2,3 millones de personas por accidentes y enfermedades laborales, una estadística muy alta y que cada día a pesar de las medidas preventivas y correctivas exigidas en la normatividad siguen en creciente.

En Colombia Fasecolda reporta en el año 2016, la totalidad 701.696 accidentes de trabajo reconocidos por la ARL de trabajadores dependientes e independientes, sin contar con los trabajadores informales que no representan nada en estas estadísticas y que sigue estando en duda su siniestralidad.

Dentro de la obligatoriedad de la legislación Colombiana en materia de seguridad y salud en el trabajo enmarcado en el Decreto Único Reglamentario del sector del trabajo (Decreto 1072 de 2015), se evidencia la necesidad de diseñar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), este Decreto recopila todas las normas de las diferentes reglamentaciones existentes para poder establecer un Sistema de gestión; sin embargo en el año 2017, el Ministerio de trabajo fija los estándares mínimos a través de la Resolución 1111 del 2017, el cual aplica para empresas públicas o privadas y que independientemente de su tamaño y organización deben cumplir con los criterios exigidos en esta Resolución, pudiendo garantizar a través de un diagnóstico como se encuentra la empresa y poder fijar las medidas correctivas por medio de un plan de mejoramiento, todo con el fin de evitar sanciones, poder mejorar la calidad de vida laboral y la productividad dentro de las organizaciones, es por esto que se hace necesario Diseñar el Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el Trabajo de la empresa **SUEÑITOS CRIS**.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## 2. OBJETIVOS

### 2.1 OBJETIVO GENERAL

Diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa SUEÑITOS CRIS.

### 2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Establecer un diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud para los clientes internos y externos a partir del estudio de los factores de riesgo que afecten su salud, bienestar y calidad de vida. Resolución 036/2019 y Decreto 1072 de 2015, entre otros.
- Proponer un plan de mejora que busque crear ambientes seguros previniendo enfermedades laborales y accidentes de trabajo.
- Diseñar las políticas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, no consumo de alcohol y sustancias psicoactivas y convivencia laboral.
- Proponer conformación y puesta en funcionamiento del COPASST.
- Activar los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo e higiene y seguridad industrial.


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

### 3. INFORMACIÓN GENERAL

#### 3.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

##### -INFORMACIÓN BÁSICA

<b>RAZÓN SOCIAL</b>	SUEÑITOS CRIS
<b>NIT</b>	1.004.529.166-1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	1392 - Confección de artículos con materiales textiles, excepto prendas de vestir.,
<b>CIUDAD</b>	Belén de Umbría
<b>DEPTO.</b>	Risaralda
<b>DIRECCIÓN</b>	sueñitosalmacen@gmail.com
<b>TELS.</b>	3197872162
<b>EMAIL</b>	marlyvanessah@gmail.com
<b>ADM. DE RIESGOS LAB. (ARL)</b>	SURA
<b>GRADO DE RIESGO</b>	1. Mínimo
<b>NO. DE PÓLIZA</b>	PEDT
<b>NIVEL</b>	1
<b>SECTOR EMPRESARIAL</b>	Comercial
<b>SUCURSALES</b>	1

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

### **3.2 DIRECCIONAMI ENTO ESTRATÉGICO**

#### **3.2.1 RESEÑA HISTÓRICA**


La empresa SUEÑITOS CRIS se creó hace aproximadamente 10 años. en su entonces era una empresa familiar que pertenecía a la señora Yermen Pineda y en la actualidad también es una empresa familiar la cual tiene como propietario a Marly Hurtado. en ella trabajan varios integrantes de su familia los cuales se encargan de hacer diferentes actividades dentro de la empresa. se hacen algunas contrataciones a destajo, lo que significa que para la confección es a través de un contrato que tiene como finalidad una entrega de productos y estos son vendidos por las asesoras de ventas tanto en el punto físico como vía Internet.

#### **3.2.2 MISIÓN**

La empresa SUEÑITOS CRIS se dedica a la confección y comercialización de prendas infantiles con los mejores estándares de calidad. contamos con un grupo humano competente enfocado en alcanzar los objetivos de la organización.

#### **3.2.3 VISIÓN**

En el año 2024 SUEÑITOS CRIS será la empresa líder en la confección y comercialización de prendas infantiles a nivel nacional garantizando la mejor calidad en sus prendas y un excelente servicio a través de su venta online.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

### 3.2.4 JORNADA LABORAL


Todos los colaboradores, desde la escala jerárquica más elevada cumplen con las mismas horas de trabajo (excepto dirección), por la naturaleza misma de la empresa se debe seguir así: turno de la mañana de 10 am a 12 am y turno de la tarde de 2 pm a 7 pm de lunes a viernes y turno de 9 am a 12 am el sábado.

### 3.2.5 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

#### ORGANIGRAMA EMPRESA






	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 4. MARCOS REFERENCIALES


### 4.1 MARCO CONCEPTUAL

- **Accidente de trabajo:** Todo proceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. También se considera accidente de trabajo el que sufra un trabajador durante la ejecución de labores diferentes de aquellas para las que fue contratado, siempre que estuviera cumpliendo órdenes del empleador.
- **Accidente sin incapacidad:** Es aquel que no produce lesiones o que, si lo hace, son tan leves que el accidentado continúa trabajando inmediatamente después de lo ocurrido.
- **Actividad económica:** Se entiende por clasificación de empresas el acto por medio del cual el empleador clasifica a la empresa de acuerdo con la actividad económica principal dentro de la clase de riesgo que corresponda y aceptada por la entidad administradora en el término que determine el reglamento.
- **Administradoras de riesgos laborales (ARL), Responsabilidades:** Son las entidades encargadas de organizar la afiliación, el recaudo de las cotizaciones, el pago de las prestaciones económicas, la venta de los servicios adicionales de salud ocupacional y la prestación del servicio médico efectivo a través de las entidades promotoras de salud. En relación con los accidentes de trabajo están obligadas a vigilar y controlar la aplicación de las normas, garantizar la prestación de los servicios de salud y reconocer las prestaciones económicas que tuvieron lugar. Toda entidad administradora de riesgos profesionales está


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

obligada a realizar actividades de prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales, en las empresas afiliadas. Para este efecto deberá contar con una organización idónea estable, propia o contratada.


- **Ambiente de trabajo:** Es un conjunto de condiciones que contribuyen a la satisfacción con el empleo, que rodean a la persona que trabaja y que directa o indirectamente influyen en la salud y vida del trabajador. Para la empresa, es todo lo que tiene que ver con impulsar el ambiente para el aumento de la productividad.
- **Ausentismo:** Condición de ausente del trabajador. Para este documento se denomina al número de horas programadas que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo a las enfermedades profesionales.
- **Brigada de emergencia:** Deberá estar conformada por personas que aseguren el soporte logístico del plan de emergencias, por lo tanto, deben conocer las instalaciones, rutas, alarmas. Estas personas serán entrenadas en extinción de incendios, rescates y salvamentos. Para lograr los objetivos de una brigada de emergencia.
- **Bienestar social, actividades:** Las actividades de Bienestar social tienen como fin mejorar la calidad de vida de la población trabajadora y su familia, a través de actividades deportivas, recreativas, culturales, planes para la adquisición de vivienda, préstamos y becas para la educación formal, la educación continua para la familia y, en general, todas aquellas actividades que tiendan a promover la salud, mejorando sus condiciones extralaborales.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

- **Cronograma de actividades:** Registro pormenorizado del plan de acción del programa, en el cual se incluyen las tareas, los responsables y las fechas de realización.
- **Capacitación, condiciones de salud:** Como parte fundamental de las campañas de medicina preventiva, el trabajador debe recibir elementos teóricos y prácticos de prevención y control de enfermedades comunes, profesionales, accidentes e incidentes y primeros auxilios.
- **Cargas de trabajo:** Las cargas de trabajo se dividen en: carga física y carga mental o psicosocial. La carga física se refiere a los factores de la labor que imponen al trabajador un esfuerzo físico; generalmente se da en términos de postura corporal, fuerza y movimiento e implica el uso de los componentes del sistema osteomuscular. La carga mental o psicosocial está determinada por las exigencias cognoscitivas y psicoafectivas de las tareas o de los procesos propios del rol que desempeña el trabajador en su labor. Con base en las cargas laborales se mide la calidad del ambiente del trabajador y con la adecuada planificación del ambiente del trabajo, se logra disminuirlas.
- **Causas de los accidentes de trabajo:** Las principales causas de los accidentes son: el agente en sí, la condición insegura, el tipo de accidente y el factor personal de inseguridad. Siempre hay factores multicausales en la ocurrencia de los accidentes de trabajo. Para su definición verdadera el investigador debe ser objetivo, analítico e imparcial. Al determinar correctamente las causas de un accidente se pueden implementar programas de capacitación. El análisis de las causas de los accidentes de trabajo sirve como información estadística y técnica.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>


- **Condiciones de salud:** Características de orden físico, mental y social que hacen parte del entorno de la vida de un individuo. Se pueden agregar y analizar las características de varios individuos, con el fin de establecer las prioridades de salud de una agrupación de personas.
- **Condiciones de trabajo:** Características materiales y no materiales que pueden ser generadas por el ambiente, la organización y las personas y que contribuyen a determinar el proceso salud – enfermedad.
- **Consecuencias de los accidentes de trabajo:** Son las lesiones personales y las pérdidas económicas por múltiples aspectos. Las consecuencias personales pueden ser desde lesiones pequeñas hasta la muerte. Las de tipo económico comprenden pensiones por invalidez o de sobrevivientes, indemnizaciones por incapacidad temporal o incapacidad permanente parcial y auxilio funerario, los daños que se produjeron en las máquinas y/o equipos, paro en la producción y los valores de servicios médicos y los salarios entre otros.
- **Componentes del programa de Salud Ocupacional**
  - Políticas en Salud Ocupacional.
  - Comité Paritario en Salud Ocupacional (COPASST).
  - Subprogramas de Medicina Preventiva y Medicina del trabajo, Higiene y Seguridad industrial.
- **Clasificación de riesgos:** A continuación, se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.


- **Enfermedad profesional:** Es toda patología permanente o temporal que se presente como consecuencia obligada y directa de la clase de trabajo que desempeña el trabajador, o el medio en que se ha visto obligado a trabajar y que haya sido determinada como enfermedad profesional por el Gobierno Nacional.
- **Elementos de Protección personal:** Equipos de protección auditiva, visual, de rostro, de ropa, materiales o instrumentos destinados a proteger a los empleados de los elementos y sustancias que manipulan, con el fin de evitar accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- **Exposición:** Frecuencia con que se presenta la situación del riesgo que se trata de evaluar, pudiendo ocurrir el primer acontecimiento que iniciaría la secuencia hacia las consecuencias.
- **Factor de riesgo:** Es la condición o evento del ambiente, de la organización o de la empresa, capaz de contribuir al desarrollo de la contingencia o siniestro (enfermedad o accidente).
- **Fuente de riesgo:** Condición / Acción que genera el riesgo.
- **Grado de peligrosidad:** Gravedad de un riesgo reconocido, calculado por medio de la siguiente ecuación:

Grado de peligrosidad = consecuencias \* exposición \* probabilidad


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

- **Grado de riesgo:** Relación matemática entre la concentración, intensidad o el tiempo de exposición a un factor de riesgo, con la concentración, intensidad o tiempo de exposición permitidos.
- **Higiene ocupacional o industrial:** Conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo del ambiente de trabajo que pueden alterar la salud de los trabajadores, generando enfermedades profesionales.
- **Incidente:** Es un acontecimiento no deseado, que, bajo circunstancias diferentes, podría haber resultado en lesiones a las personas o a las instalaciones. Es decir, UN CASI ACCIDENTE. Ejemplo: un tropiezo o un resbalón.
- **Incidencia:** Medida dinámica de la frecuencia con que se presentan o inciden por primera vez los eventos de salud o enfermedades en el periodo.
- **Incidente de trabajo:** Evento imprevisto que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, sin consecuencias directas para la salud del trabajador.
- **Índice:** Relación numérica comparativa entre una cantidad tipo y otra variable. Es la relación constante entre dos cantidades.
- **Importancia de un Sistema de gestión de seguridad y salud en el Trabajo - SGSST**

Es importante porque se dictan normas de Salud Ocupacional en cuanto a:


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

- Seguridad industrial como, por ejemplo: Amputaciones de miembro del cuerpo y pérdida de la visión aguda entre otros.
  - Si se cumple el programa de Salud Ocupacional, el reporte de accidentes debe ser igual a cero (0).
  - Con el programa de Salud Ocupacional, no se garantiza la eliminación inmediata de las enfermedades, accidentes de trabajo, pero si disminuyen las enfermedades y los riesgos, lo que llevará a un aumento en la productividad, mayor bienestar y mejor ambiente laboral.
- **Medicina ocupacional o del trabajo:** Conjunto de actividades de las ciencias de la salud dirigidas hacia la promoción de la calidad de vida de los trabajadores a través del mantenimiento y mejoramiento de sus condiciones de salud.
  - **Medicina preventiva:** La medicina preventiva es la encargada de la promoción, protección, recuperación y rehabilitación de la salud de los trabajadores, así como la correcta ubicación del trabajador en una ocupación adaptada a su constitución fisiológica y psicológica.
  - **Objetivos de la salud ocupacional**
    - Velar por el bienestar físico, mental y emocional de la colectividad, que permitan que la empresa cumpla los objetivos propuestos.
    - Orientar a los integrantes del Comité sobre el Marco Legal, estipulado en los Decretos 614/84 1295/94 y en la Resolución 2013/86.
    - Dar las herramientas necesarias y suficientes para el desempeño de su labor en la empresa.
    - Indicar los parámetros para el funcionamiento interno y externo del Comité

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

- Orientar un plan estratégico para el aprovechamiento de los recursos existentes.
  - Reducir la incidencia de las enfermedades profesionales.
  - Reducir la incidencia de los accidentes de trabajo.
  - Fomentar estilos de vida y trabajo saludable.
- **Programa de Salud Ocupacional:** Diagnóstico, planeación, organización, ejecución y evaluación de las actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores en sus ocupaciones y que deben ser desarrolladas en sus sitios de trabajo en forma integral e interdisciplinaria (Art. 2 resolución 1016 de 1989).
  - **Propósito del Programa de Salud Ocupacional**
    - Prevenir las consecuencias de las enfermedades.
    - Prevenir las consecuencias de los accidentes que producen pérdidas personales y materiales.
  - **Política de salud ocupacional:** Son Lineamientos generales, establecidos por la dirección de la empresa, que permiten orientar el curso de acción de unos objetivos para determinar las características y alcances del programa de Salud Ocupacional.
  - **Programa de salud ocupacional:** En lo sucesivo se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Este Sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

- **Panorama general de factores de riesgo:** Forma sistemática de identificar, localizar y valorar los riesgos de forma que se pueda actualizar periódicamente y que permita el diseño de medidas de intervención.
- **Personal expuesto:** Número de personas relacionadas directamente con el riesgo.
- **Proporción:** Medida que expresa la frecuencia con la cual se presenta cierto evento o enfermedad con respecto al total de unidades observadas. Expresa la relación de un arte con el todo.
- **Riesgo:** Probabilidad de ocurrencia de un evento de características negativas.
- **Salud:** Es el completo bienestar físico mental y social y no solamente la ausencia de enfermedad o invalidez (OMS).
- **Salud ocupacional:** Se entenderá en adelante como Seguridad y Salud en el Trabajo, definida como aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


- **Subprograma de medicina preventiva y del trabajo:** Tiene como finalidad principal la promoción, prevención y control de la salud del trabajador, protegiéndolo de los factores de riesgo, ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psicológicas y físicas. Las principales actividades son exámenes médicos, clínicos y paraclínicos al ingreso, periódicamente y al retiro, desarrollar actividades de vigilancia epidemiológica, estudiar la toxicidad de las materias primas, prestar servicios de primeros auxilios.

Los accidentes y enfermedades son causados por factores naturales de carácter humano y/o ambiental o técnico. Por lo general estos factores se presentan en cadena o simultáneamente, es decir, hay un origen multifactorial o de multicausalidad.

El resultado de un accidente es la pérdida, representada en el daño a las personas, a la propiedad y al proceso. Una vez se ha iniciado la secuencia, el tipo y el grado de pérdida depende de las circunstancias que rodeen el hecho.


Cuando se permite que existan las causas de accidentes, queda siempre abierto el camino para entrar en contacto con un Factor de riesgo, cuya energía está por encima de la capacidad límite del cuerpo humano o de estructuras materiales. Algunos tipos comunes de contactos donde hay transferencia de energía son: golpeados por, golpeados contra, caída desde, caída a nivel, atrapado por, contacto con, sobre esfuerzo.

Causas inmediatas, son las circunstancias que se presentan justamente antes del contacto. Con frecuencia se les llama actos inseguros o condiciones inseguras o "subestándar". Los actos y condiciones subestándares por lo general se presentan así:

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- Operar equipos sin autorización.
- No señalar o advertir.
- Operar a una velocidad inadecuada.
- Retirar los dispositivos de seguridad.
- No utilizar elementos de protección personal.
- Preparar o efectuar mantenimiento a equipos en funcionamiento.
- Trabajar bajo los efectos de alcohol o drogas.

- **Seguridad industrial:** comprende el conjunto de actividades destinadas a la identificación y el control de las causas de los accidentes de trabajo.
- **Sistema General de Riesgos Laborales:** Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. Las disposiciones vigentes de salud ocupacional relacionadas con la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y el mejoramiento de las condiciones de trabajo hacen parte integrante del Sistema General de Riesgos Laborales.
- **Sistema general de riesgos profesionales:** Conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan. (Decreto 1295 de 1.994, artículo No. 1).

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

- **Trabajo:** Es una actividad vital del hombre. Es la capacidad no enajenable del ser humano caracterizada por ser una actividad social y racional, orientada a un fin y un medio de plena realización.
- **Vigilancia epidemiológica:** Sistema continuo de administración, de información estratégica, tanto del ambiente como de las personas, que sirve de base para la orientación e las decisiones y las acciones para el control de los factores de riesgo y para el logro de los objetivos del Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.


## 4.2 MARCO TEÓRICO

### LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Desde 1760 hasta 1830 se inicia en Europa, comenzando en Inglaterra, una serie de transformaciones de los procesos de producción, caracterizadas fundamentalmente por la introducción de maquinarias en la ejecución de diferentes trabajos. El oficio artesanal va siendo gradualmente reemplazado por la producción en serie por medio de fábricas cada vez más mecanizadas.

En esa época se produjeron una serie de inventos que transformaron el modo de vida de las personas: El ferrocarril, la máquina a vapor, mejoría en las comunicaciones fluviales por la construcción de canales y una industrialización creciente como consecuencia de las nuevas formas de producción.

Los efectos que la Revolución Industrial tuvo en la Salud de la población fueron adversos y en un primer momento no se debieron directamente a una causa ocupacional. La estructura de la familia experimentó una ruptura cuando los


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

hombres debieron trasladarse a las áreas industriales de las ciudades, dejando a sus familias; esta situación estimuló el desarrollo del alcoholismo y la prostitución. El hacinamiento producido en las ciudades por la migración masiva de trabajadores hacia ellas, unido a las malas condiciones de Saneamiento Básico existentes, originaron epidemias que causaron numerosas muertes. Asimismo, el cambio de la estructura rural a la urbana condujo a la malnutrición y aumento de la pobreza y el desempleo causados por las fluctuaciones de la economía. Como reacción a estos fenómenos se comenzaron a crear servicios de salud pública, destinados a controlar las enfermedades y a mejorar las condiciones de salud de estas comunidades.

En el interior de las fábricas y minas en el siglo XIX los trabajadores estaban expuestos a un gran riesgo de sufrir enfermedades profesionales o accidentes del trabajo, así como a los efectos adversos derivados de una jornada laboral prolongada.

La mejoría en las técnicas de fabricación de materiales se obtuvo a expensas de la utilización de máquinas cada vez más rápidas, peligrosas y complejas. Los trabajadores habitualmente no contaban con la preparación necesaria para operar correctamente la nueva maquinaria y las medidas de Seguridad Industrial eran muy escasas.

Por otra parte, los riesgos químicos aumentaron debido a la exposición prolongada a un espectro más amplio de nuevas sustancias, las cuales fueron introducidas sin considerar sus posibles efectos nocivos en los trabajadores. De esta manera, la transición desde un trabajo manual (artesanal) a uno mecanizado (industrial) se logró a costa de la salud o vida de muchos trabajadores. Este proceso condujo a la paulatina creación de servicios de salud ocupacional y a una mayor atención hacia

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


las condiciones ambientales laborales y a la prevención de enfermedades ocupacionales.

Actualmente, asistimos a un período en el que el trabajo mecanizado está siendo gradualmente reemplazado por la automatización de las faenas productivas (líneas de montaje, crecimiento de la informática, empleo de robots, etc.). El nuevo tipo de riesgos que se está produciendo es más sofisticado y existe una tendencia hacia la sobrecarga mental (stress laboral) y a la aparición de afecciones ergonómicas.

La salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo en nuestros días se acoge a la normatividad colombiana, establece reglas claras para proteger la integridad física y mental de los trabajadores en cualquier ambiente de trabajo. Así mismo regula la relación empleador-colaborador en camino de alcanzar el bienestar físico y mental en cualquier labor. De hecho, el decreto 614 de 1984 establece el Programa de Salud ocupacional (hoy llamado Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo) como una obligación para cualquier organización, independiente de la naturaleza jurídica, el tipo de trabajo o el número de empleados. Es por eso que regula el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para las empresas, el cual consiste en:

*“...el desarrollo lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo”<sup>1</sup>*

<sup>1</sup> CONGRESO NACIONAL DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Ley 1562 de 2012. Presidencia de la República. [En línea] [citado el: 15 mayo de 2018]. <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley156211072012.pdf>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


Se dictamina que las actividades desarrolladas dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo tienen el objeto de:

- a) *“Propender por el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones de vida y salud de la población trabajadora;*
- b) *Prevenir todo daño para la salud de las personas, derivado de las condiciones de trabajo;*
- c) *Proteger a la persona contra los riesgos relacionados con agentes físicos, químicos, biológicos, psicosociales, mecánicos, eléctricos y otros derivados de la organización laboral que puedan afectar la salud individual o colectiva en los lugares de trabajo;*
- d) *Eliminar o controlar los agentes nocivos para la salud integral del trabajador en los lugares de trabajo;*
- e) *Proteger la salud de los trabajadores y de la población contra los riesgos causados por las radiaciones;*
- f) *Proteger a los trabajadores y a la población contra los riesgos para la salud provenientes de la producción, almacenamiento, transporte, expendio, uso o disposición de sustancias peligrosas para la salud pública.”<sup>2</sup>*

Por otra parte, la legislación colombiana dictamina la obligación legal de los empleadores por promover y garantizar la ejecución y mantenimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Así mismo se dejan claras las sanciones a que diera lugar el incumplimiento de la normatividad sobre la salud ocupacional. Así las principales sanciones son:

- Amonestaciones

<sup>2</sup> PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. Decreto 614 de 1984. Alcaldía de Bogotá. [En línea] [citado el:15mayo de 2018].  
<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=1357>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- Multas
- Decomiso de productos o suspensión o cancelación del registro de licencia
- Cierre temporal o parcial del establecimiento
- Cierre definitivo
- Consecuencias penales


La aplicabilidad de estas sanciones depende de la gravedad de la falta y de la repetitividad de la misma, y son las autoridades regionales y nacionales las encargadas de velar por el cumplimiento de las normas y de sancionar a los infractores.

Actualmente las personas que laboran en empresas industriales en nuestro país se tienen que enfrentar diariamente a una serie de riesgos que, de no ser prevenidos a tiempo por las organizaciones, pueden afectar directa e indirectamente su estado físico y emocional, generando así la pérdida de productividad y de poder de trabajo en cada persona. Cuando se logra tener un ambiente de trabajo saludable, es posible promover una buena salud, que es un recurso primordial para el desarrollo social, económico y personal, así como una importante dimensión de los ambientes laborales. Muchos factores políticos, culturales, ambientales, económicos, sociales y biológicos pueden favorecer o dañar la salud de los trabajadores, pero, si el entorno laboral es saludable, se podrán lograr espacios que permitan el desarrollo y la promoción de la salud en el trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior, cabe destacar que la investigación llevada a cabo en la empresa Sueñitos Cris pretende encontrar la manera más apropiada de reducir óptimamente los riesgos generados en la fábrica de confección.

Sara Barrios Casas y Tatiana Paravic Klijn en su artículo: *“Es así que el entorno laboral va a ser el conjunto de cualidades, atributos o propiedades relativamente*



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

*permanentes de un ambiente de trabajo concreto que son percibidas, sentidas o experimentadas por las personas que componen la organización empresarial y que influyen sobre su conducta, la satisfacción y la productividad.”<sup>3</sup>*

En empresas dedicadas a la confección es muy común encontrar riesgos físicos en cuanto a iluminación, dado que tanto la ubicación, la cantidad y el tipo de luz son factores importantes a la hora de desarrollar actividades de alta concentración o actividades monótonas, puesto que se relacionan directamente con el grado de confort y el daño visual progresivo. Además de lo anterior, existen riesgos ergonómicos que disminuyen la capacidad de trabajo del personal, ya que la mayor parte de mesas, sillas y herramientas de trabajo no son las adecuadas para cada puesto de trabajo, no cumplen las normas establecidas por la ley colombiana y mucho menos permiten el buen desarrollo de los procesos productivos.

Por otra parte, es importante resaltar que a pesar de todos los tipos de riesgos que afectan los empleados de este tipo de empresas, el estrés laboral hace que las personas pierdan su ritmo de trabajo y es una causal de diversas enfermedades profesionales, que en muchos casos lamentablemente deja sin poder laborar a muchas de las personas expuestas a este tipo de ambientes. Para sustentar lo dicho anteriormente, la licenciada Gilda Lima Mompó menciona en su artículo de salud ocupacional: *“En investigaciones realizadas acerca del estrés laboral se ha demostrado que el trabajo por turnos es un factor de estrés profesional habitual que influye en los ritmos neurofisiológicos, en la temperatura corporal, la eficiencia mental, el índice metabólico, la concentración de azúcar en sangre*

<sup>3</sup> BARRIOS CASAS, Sara; PARAVIC KLIJIN, Tatiana. Promoción de la salud y un entorno laboral saludable. (2006). [http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0104-11692006000100019&lng=es&nrm=iso](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692006000100019&lng=es&nrm=iso)

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

y la motivación profesional, que puede dar lugar a enfermedades relacionadas con el estrés.”<sup>4</sup>


Al igual que lo describe la autora anterior, con la investigación llevada a cabo se quiere lograr mitigar el estrés laboral a través de actividades planeadas en el programa de salud ocupacional desarrollado, con el fin de que haya una disminución en las enfermedades profesionales y no profesionales causadas por este estado de estrés en que permanecen muchas personas en sus puestos de trabajo ya sea por el ritmo exigido por su labor, clima organizacional o condiciones laborales que impidan el bienestar pleno de los empleados.

Hay muchos estudios que demuestran que las malas posturas o los factores ambientales en un área de trabajo influyen de manera directa sobre enfermedades progresivas en el tiempo o que de una u otra forma van evolucionando en las personas hasta el punto de quitar por completo la capacidad de trabajar. En uno de sus artículos, Julio Guerrero da a conocer uno de esos estudios: *“Según un estudio realizado por la empresa de distribución y venta de material de oficina, Office Depot en 1.000 empresas de servicios, uno de cada cinco empleados de oficina presenta problemas de salud laboral; las dolencias más comunes son los dolores de espalda, las lumbalgias, los dolores cervicales, las contracturas, los calambres y la tortícolis.”*<sup>5</sup>

Teniendo en cuenta lo anterior, podemos observar que las dolencias mencionadas en la anotación previa son muy comunes en nuestro entorno, es más, actividades tan simples de oficina generan en las personas dolencias en la espalda y cuello por

<sup>4</sup> MOMPÓ, Gilda Lima. Influencia del estrés ocupacional en el proceso salud – enfermedad, Ciudad de la Habana, Cuba. (2003). [http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0138-65572003000200011&script=sci\\_arttext](http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0138-65572003000200011&script=sci_arttext)

<sup>5</sup> GUERRERO PUPO, Julio. Salud Ocupacional: Nociones útiles para los profesionales de la información. (2004). [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1024-94352004000500005](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1024-94352004000500005)

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

malas posturas o por muebles y enseres poco adecuados para la labor. Es así como otro autor resalta la importancia del ambiente laboral y la ergonomía, siendo estos factores determinantes tanto en la salud del trabajador, como en su productividad: *“La producción de enfermedades profesionales, pueden desencadenar o agravar enfermedades comunes por la utilización de nuevas tecnologías (computación, automatización de máquinas, robotización, etc.), y por la falta de condiciones ergonómicas en los puestos de trabajos y los cambios en la organización (diferentes modalidades de trabajo, extensión de la jornada laboral, entre otras)”*<sup>6</sup>


En empresas de confección como la antes mencionada, ocurren todos estos hechos mencionados por el autor anterior, ya que hacen parte de la jornada cotidiana que los operarios deben manejar, como lo son: largas jornadas de trabajo en temporadas altas, maquinaria automatizada difícil de manejar, condiciones de temperatura y humedad altas; lo que hace que se necesite de manera urgente un programa que ayude a la prevención y corrección de gran parte de procesos que puede ser de gran ayuda para el recurso humano.

Por último, cabe concluir que los empresarios deben invertir en sus empleados, brindándoles condiciones de trabajo óptimas y programas de salud ocupacional que ayuden a disminuir los riesgos presentes en todas las actividades laborales, desde un puesto en una oficina, hasta uno en una empresa industrial

**“POLÍTICA DE SALUD OCUPACIONAL”:** Es la directriz general que permite orientar el curso de unos objetivos, para determinar las características y alcances del Programa de Salud Ocupacional. La política de la empresa en esta materia,

---


<sup>6</sup> GUILLÉN FONSECA, Martha. Ergonomía y la relación con los factores de riesgo en salud ocupacional. (2006), Ciudad de la Habana. Policlínico Docente La Rampa.  
[http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-03192006000400008&script=sci\\_arttext](http://scielo.sld.cu/scielo.php?pid=S0864-03192006000400008&script=sci_arttext)

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


debe tener explícita la decisión de desarrollar el Programa de Salud Ocupacional, definir su organización, responsables, procesos de gestión, la designación de recursos financieros, humanos y físicos necesarios para su adecuada ejecución. El apoyo de las directivas de la empresa al Programa se traduce en propiciar el desarrollo de las acciones planeadas y estimular los procesos de participación y concertación con los trabajadores a través de la conformación y funcionamiento del Comité Paritario de Salud Ocupacional u otras estrategias de comunicación (auto reportes, carteleras, buzón de sugerencias, entre otras). Esta política deberá resaltar el cumplimiento de las normas legales. Debe estar escrita, publicada y difundida.

**-Clasificación de los riesgos:** A continuación, se presenta la clasificación de riesgos utilizada por el Consejo Colombiano de Seguridad, la cual es el resultado de un estudio interdisciplinario que involucró el análisis de las clasificaciones empleadas a nivel nacional (por entidades del estado) e internacional.


RIESGO	FACTOR DE RIESGO
<b>1. FÍSICO</b>	1.1 Ruido 1.2 Vibraciones 1.3 Temperaturas Extremas 1.4 Iluminación 1.5 Radiaciones Ionizante 1.6 Radiaciones no ionizantes 1.7 Presión Anormal
<b>2. QUÍMICO</b>	2.1 Material Particulado 2.2 Vapores 2.3 Gases 2.4 Humos-Vapor

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

<b>3. BIOLÓGICO</b>	3.1 Bacterias 3.2 Protozoarios 3.3 Virus 3.4 Parásitos
<b>4. PSICOSOCIALES</b>	4.1 Estrés 4.2 Trabajo monótono 4.3 Trabajo bajo presión 4.4 Sobre tiempos 4.5 Carga de trabajo 4.6 Organización del trabajo
<b>5. ERGONÓMICOS</b>	5.1 Posturas inadecuadas 5.2 Movimientos repetitivos 5.3 Sobre esfuerzo físico 5.4 Diseño del Puesto Trabajo 5.5 Superficies reflectivas 5.6 Cambios de temperatura 5.7 Confort térmico
<b>6. MECÁNICOS</b>	6.1 Mecanismos en movimiento 6.2 Proyección de partículas 6.3 Manejo de herramientas manuales 6.4 Equipos y herramientas a presión 6.5 Manipulación materiales
<b>7. ELÉCTRICO</b>	7.1 Alta tensión 7.2 Baja tensión 7.3 Electricidad estáticas
<b>8. LOCATIVOS</b>	8.1 Estructuras 8.2 Instalaciones


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

	8.3 Superficie de trabajo 8.4 espacio de trabajo 8.5 Almacenamiento 8.6 Organización del área de trabajo
<b>9. MANEJO PRODUCTOS QUÍMICO</b>	9.1 Manipulación 9.2 Transporte 9.3 Almacenamiento
<b>10. AMBIENTALES</b>	10.1 Aire 10.2 Agua 10.3 Tierra
<b>11. SANEAMIENTO</b>	11.1 Basuras 11.2 Agua potable 11.3 Plagas 11.4 Servicios Sanitarios 11.5 Aseo
<b>12. ORIGEN NATURAL</b>	12.1 Sísmico 12.2 Erupción 12.3 Maremotos 12.4 Huracanes 12.5 Inundaciones 12.6 Sequías 12.7 Tormentas

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


### 4.3 MARCO LEGAL COLOMBIANO

<b>La Resolución 1016 de 1989</b>	<b>Establece el funcionamiento de los Programas de Salud Ocupacional en las empresas.</b>
Ley 100 de 1993	Se crea el régimen de seguridad social integral
Decreto 1281 de 1994	Reglamenta las actividades de alto riesgo
Decreto 1295 de 1994	*Dicta normas para la autorización de las Sociedades sin ánimo de lucro que pueden asumir los riesgos de enfermedad profesional y accidente de trabajo
	*Determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales
	*Establece la afiliación de los funcionarios a una entidad Aseguradora en Riesgos Profesionales (A.R.L)
Decreto 1346 de 1994	Por el cual se reglamenta la integración, la financiación y el funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez
Decreto 1542 de 1994	Reglamenta la integración y funcionamiento del Comité Nacional de Salud Ocupacional
Decreto 1771 de 1994	Reglamenta los reembolsos por Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional
Decreto 1772 de 1994	Por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

Decreto 1831 de 1994	Expide la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales
Decreto 1832 de 1994	Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales
Decreto 1834 de 1994	Por el cual se reglamenta el funcionamiento del Consejo Nacional de Riesgos Profesionales
Decreto 1835 de 1994	Reglamenta actividades de Alto Riesgo de los Servidores Públicos
Decreto 2644 de 1994	Tabla Única para la indemnización de la pérdida de capacidad laboral
Decreto 692 de 1995	Manual Único para la calificación de la Invalidez
Decreto 1436 de 1995	Tabla de Valores Combinados del Manual Único para la calificación de la Invalidez
Decreto 2100 de 1995	Clasificación de las actividades económicas
Resolución 4059 de 1995	Reportes de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
Circular 002 de 1996	Obligatoriedad de inscripción de empresas de alto riesgo cuya actividad sea nivel 4 o 5
Decreto Número 776 de 1987	Modificación de las tablas de valuación de incapacidades resultantes de accidentes de trabajo
Decreto 2177 de 1989	Readaptación profesional y el empleo de personas inválidas




	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

Decreto 01335 de 1987	Reglamento de Seguridad en labores subterráneas
Decreto 2222	Reglamento de Higiene y Seguridad en las Labores Mineras a Cielo Abierto
Resolución 13824 de 1989	Medidas de protección de salud
Resolución 02413 de 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción
Decreto 586 de 1983	Establecimiento comités de Salud Ocupacional
Resolución 001792 de 1999	Valores límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido
Resolución 006398 de 1991	Procedimiento en materia de Salud Ocupacional.
Decreto 1833 de 1994	Determina la administración y funcionamiento del Fondo de Riesgos Profesionales
Decreto 614 de 1984	Determinación de las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país
Resolución 02413 de 1979	Reglamento de higiene y seguridad para la industria de construcción
Ley 1562 del 2012	Modifica en parte el decreto 1295/94.
Decreto 1443 de 2014	Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

Decreto 0472 de 2015	Por el cual se establece el Régimen sancionatorio.
Decreto 1072 de 2015	Decreto único del trabajo
Resolución 1111 de 2017	Por el cual se generan los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 5. SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO debe estar ajustado a las exigencias contempladas en el Decreto 1075 /2015 y en lo posible, desarrollar todos los puntos contemplados ahí, teniendo en cuenta cuales son más críticos, pues, de todas formas, al realizar una Evaluación inicial, como la que se aplica según la Resolución 0312 de 2019, generarían unas no conformidades.


### 5.1 OBJETIVOS DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

#### Objetivo general

- Establecer el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST con el fin de prevenir accidentes y enfermedades laborales factibles de intervención, dando cumplimiento a la normatividad vigente.

#### Objetivos específicos

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo ocupacional mediante la revisión periódica gerencial.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la organización.
- Implementar sistemas de tratamiento para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias.
- Definir la estructura y responsabilidades del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral.
- Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.


## 5.2 COMPROMISO GERENCIAL

### COMPROMISO PARA IMPLEMENTAR EL SG-SST


ROL	RESPONSABILIDAD
<b>Gerente</b>	Suministrar los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades del SG-SST.
	Asignar y comunicar responsabilidades a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo dentro del marco de sus funciones.
	Garantizar la consulta y participación de los trabajadores en la identificación de los peligros y control de los riesgos, así como la participación a través del comité o vigía de Seguridad y Salud en el trabajo.
	Garantizar la supervisión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Evaluar por lo menos una vez al año la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
	Implementar los correctivos necesarios para el cumplimiento de metas y objetivos.
	Garantizar la disponibilidad de personal competente para liderar y controlar el desarrollo de la seguridad y salud en el trabajo.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>


	<p>Garantizar un programa de inducción y entrenamiento para los trabajadores que ingresen a la empresa, independientemente de su forma de contratación y vinculación.</p> <p>Garantizar un programa de capacitación acorde con las necesidades específicas detectadas en la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.</p> <p>Garantizar información oportuna sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo y canales de comunicación que permitan recolectar información manifestada por los trabajadores.</p>
<b>Jefes de área</b>	<p>Participar en la actualización de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.</p> <p>Participar en la construcción y ejecución de planes de acción.</p> <p>Promover la comprensión de la política en los trabajadores.</p> <p>Informar sobre las necesidades de capacitación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Participar en la investigación de los incidentes y accidentes de trabajo.</p> <p>Participar en las inspecciones de seguridad.</p>
<b>Responsable de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	<p>Planificar, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el SG-SST y como mínimo una vez al año realizar su evaluación.</p> <p>Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del SG-SST.</p> <p>Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del SG-SST.</p>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

	<p>Coordinar con los jefes de las áreas, la elaboración y actualización de la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos y hacer la priorización para focalizar la intervención.</p> <p>Validar o construir con los jefes de las áreas los planes de acción y hacer seguimiento a su cumplimiento.</p> <p>Promover la comprensión de la política en todos los niveles de la organización.</p> <p>Gestionar los recursos para cumplir con el plan de Seguridad y Salud en el Trabajo y hacer seguimiento a los indicadores.</p> <p>Coordinar las necesidades de capacitación en materia de prevención según los riesgos prioritarios y los niveles de la organización.</p> <p>Apoyar la investigación de los accidentes e incidentes de trabajo.</p> <p>Participar de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo.</p> <p>Implementación y seguimiento del SG-SST.</p>
<b>Trabajadores</b>	<p>Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.</p> <p>Procurar el cuidado integral de su salud.</p> <p>Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.</p> <p>Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.</p> <p>Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.</p> <p>Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.</p> <p>Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.</p>
<b>Comité Paritario de</b>	<p>Proponer a las directivas las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.</p>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

<b>Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
	Visitar periódicamente las instalaciones.
	Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.
	Servir de punto de coordinación entre las directivas y los trabajadores para las situaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo.
<b>Comité de Convivencia Laboral</b>	Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
	Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.
	Escuchar a las partes involucradas de manera individual sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
	Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo entre las partes involucradas, promoviendo compromisos mutuos para llegar a una solución efectiva de las controversias.
	Formular planes de mejora y hacer seguimiento a los compromisos,
	Presentar a la alta dirección de la entidad pública o la empresa privada las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.
	Elaborar informes trimestrales sobre la gestión del Comité que incluya estadísticas de las quejas, seguimiento de los casos y recomendaciones.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


---

**Representante legal**

**En general el SGSST se puede condensar en dos aspectos muy importantes que son:**

- a. MANUAL DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD**
- b. ANEXOS DEL MANUAL**




	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 6. DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-GSST)

**MANUAL**

**SUEÑITOS CRIS**

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## 6.1 PRESENTACION

La normativa legal vigente establecida en el Decreto 1072 de mayo 26 de 2015, entre otros, exige la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para establecer unas directrices concretas que permitan encaminar acciones concretas tendientes a la garantía de la salud y mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad trabajadora, además, de emprender acciones tendientes a cuidar el medio ambiente.

El presente documento denominado **Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**, para la empresa, parte de un diagnóstico inicial, como base para desarrollar una propuesta del conjunto de acciones planificadas, que conlleve a la ejecución gradual y concreta de una serie de procedimientos de actuación con las actividades formativas pertinentes en el campo de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Los procedimientos de las actividades de promoción, prevención y acciones correctivas tienen un valor esencial en la consolidación del sistema de gestión empresarial, que permiten dar cumplimiento a las exigencias legales y a la vez disponer del mecanismo necesario para facilitar el aprendizaje por parte de quienes están implicados en la actividad laboral y, no menos importante, facilitar el proceso de seguimiento y evaluación, que es determinante en toda acción de mejora.

Este documento, a modo de guía, establece un conjunto amplio de procedimientos preventivos, acompañados de criterios y pautas de actuación con mira a facilitar su ejecución, adecuándolos a los intereses y necesidades de la organización, desarrollando un espiral de mejora continua, basada en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), o círculo PDCA, donde:

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

**Planificar:** se establece la política, los objetivos, metas, programas y procesos necesarios para conseguir resultados de acuerdo a la política de Seguridad y Salud de la organización.

**Hacer:** se implementa lo planificado, es decir, se lleva a cabo lo que se escribió en la planificación.

**Verificar:** se realiza seguimiento y la medición de lo implementado con respecto a la política, objetivos, requisitos legales y otros en Seguridad y Salud y se analiza e informa sobre los resultados obtenidos frente a lo planificado.

**Actuar:** se toman acciones para mejorar continuamente el desempeño de Seguridad y Salud en el Trabajo.


## 6.2 DEFINICIONES

Decreto 1072 de 2015, Artículo 2.2.4.6.2. Las definiciones que se deben tener en cuenta son las siguientes:

**1.1 Acción correctiva:** Acción tomada para eliminar la causa de una no conformidad detectada u otra situación no deseable.

**1.2 Acción de mejora:** Acción de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), para lograr mejoras en el desempeño de la organización en la seguridad y la salud en el trabajo de forma coherente con su política.

**1.3 Acción preventiva:** Acción para eliminar o mitigar la(s) causa(s) de una

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

no conformidad u otra situación potencial no deseable.

**1.4 Actividad no rutinaria:** Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización o actividad que la organización ha determinado como no rutinaria por su baja frecuencia de ejecución.

**1.5 Actividad rutinaria:** Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se ha planificado y es estandarizable.


**1.6 Alta dirección:** Persona o grupo de personas que dirigen y controlan una empresa.

**1.7 Amenaza:** Peligro latente de que un evento físico de origen natural, o causado, o inducido por la acción humana de manera accidental, se presente con una severidad suficiente para causar pérdida de vidas, lesiones u otros impactos en la salud, así como también daños y pérdidas en los bienes, la infraestructura, los medios de sustento, la prestación de servicios y los recursos ambientales.

**1.8 Autor reporte de condiciones de trabajo y salud:** Proceso mediante el cual el trabajador o contratista reporta por escrito al empleador o contratante las condiciones adversas de seguridad y salud que identifica en su lugar de trabajo.

**1.9 Centro de trabajo:** Se entiende por Centro de Trabajo a toda edificación o área a cielo abierto destinada a una actividad económica en una empresa determinada.

**1.10 Ciclo PHVA:** Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos:

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

**Planificar:** Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar y determinando ideas para solucionar esos problemas.


**Hacer:** Implementación de las medidas planificadas.

**Verificar:** Revisar que los procedimientos y acciones implementados están consiguiendo los resultados deseados.

**Actuar:** Realizar acciones de mejora para obtener los mayores beneficios en la seguridad y salud de los trabajadores.

**1.11 Condiciones de salud:** El conjunto de variables objetivas y de autoreportes de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

**1.12 Condiciones y medio ambiente de trabajo:** Aquellos elementos, agentes o factores que tienen influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores quedan específicamente incluidos en esta definición, entre otros: **a)** Las características generales de los locales, instalaciones, máquinas, equipos, herramientas, materias primas, productos y demás útiles existentes en el lugar de trabajo; **b)** Los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia; **c)** Los procedimientos para la utilización de los agentes citados en el apartado anterior, que influyan en la generación de riesgos para los trabajadores y; **d)** La organización y ordenamiento de las

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

labores, incluidos los factores ergonómicos o biomecánicos y psicosociales.

**1.13 Descripción sociodemográfica:** Perfil sociodemográfico de la población trabajadora, que incluye la descripción de las características sociales y demográficas de un grupo de trabajadores, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo.

**1.14 Efectividad:** Logro de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la máxima eficacia y eficiencia.


**1.15 Eficacia:** Es la capacidad de alcanzar el efecto que espera o se desea tras la realización de una acción.

**1.16 Eficiencia:** Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

**1.17 Emergencia:** Es aquella situación de peligro o desastre o la inminencia de este, que afecta el funcionamiento normal de la empresa. Requiere de una reacción inmediata y coordinada de los trabajadores, brigadas de emergencias y primeros auxilios y en algunos casos de otros grupos de apoyo dependiendo de su magnitud.

**1.18 Evaluación del riesgo:** Proceso para determinar el nivel de riesgo asociado al nivel de probabilidad de que dicho riesgo se concrete y al nivel de severidad de las consecuencias de esa concreción.

**1.19 Evento Catastrófico:** Acontecimiento imprevisto y no deseado que altera significativamente el funcionamiento normal de la empresa, implica

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

daños masivos al personal que labora en instalaciones, parálisis total de las actividades de la empresa o una parte de ella y que afecta a la cadena productiva, o genera destrucción parcial o total de una instalación.

**1.20 Identificación del peligro:** Proceso para establecer si existe un peligro y definir las características de este.


**1.21 Indicadores de estructura:** Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.

**1.22 Indicadores de proceso:** Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.

**1.23 Indicadores de resultado:** Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

**1.24 Matriz legal:** Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

**1.25 Mejora continua:** Proceso recurrente de optimización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, para lograr mejoras en el desempeño en este campo, de forma coherente con la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la organización.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

**1.26 No conformidad:** No cumplimiento de un requisito. Puede ser una desviación de estándares, prácticas, procedimientos de trabajo, requisitos normativos aplicables, entre otros.

**1.27 Peligro:** Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

**1.28 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo:** Es el compromiso de la alta dirección de una organización con la seguridad y la salud en el trabajo, expresadas formalmente, que define su alcance y compromete a toda la organización.

**1.29 Registro:** Documento que presenta resultados obtenidos o proporciona evidencia de las actividades desempeñadas.


**1.30 Rendición de cuentas:** Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño.

**1.31 Revisión proactiva:** Es el compromiso del empleador o contratante que implica la iniciativa y capacidad de anticipación para el desarrollo de acciones preventivas y correctivas, así como la toma de decisiones para generar mejoras en el SG-SST.

**1.32 Revisión reactiva:** Acciones para el seguimiento de enfermedades laborales, incidentes, accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.

**1.33 Requisito Normativo:** Requisito de Seguridad y Salud en el Trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización.



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

**1.34 Riesgo:** Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por estos.

**1.35 Valoración del riesgo:** Consiste en emitir un juicio sobre la tolerancia o no del riesgo estimado.

**1.36 Vigilancia de la salud en el trabajo o vigilancia epidemiológica de la salud en el trabajo:** Comprende la recopilación, el análisis, la interpretación y la difusión continuada y sistemática de datos a efectos de la prevención. La vigilancia es indispensable para la planificación, ejecución y evaluación de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el control de los trastornos y lesiones relacionadas con el trabajo y el ausentismo laboral por enfermedad, así como para la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Dicha vigilancia comprende tanto la vigilancia de la salud de los trabajadores como la del medio ambiente de trabajo.

**Parágrafo 1°.** En aplicación de lo establecido en el artículo 1° de la Ley 1562 de 2012, para todos los efectos se entenderá como Seguridad y Salud en el Trabajo todo lo que antes de la entrada en vigor de dicha ley hacía referencia al término salud ocupacional.

**Parágrafo 2°.** Conforme al parágrafo anterior a partir de la fecha de publicación del presente decreto se entenderá el Comité Paritario de Salud Ocupacional como Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo y el Vigía en Salud Ocupacional como Vigía en Seguridad y Salud en el Trabajo, quienes tendrán las funciones establecidas en la normatividad vigente.

(Decreto 1443 de 2014, art. 2)


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

**Artículo 2.2.4.6.3. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).** La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

(Decreto 1443 de 2014, art. 3)

**Artículo 4°.** Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo.

El SG-SST debe ser liderado e implementado por el empleador o contratante, con la participación de los trabajadores y/o contratistas, garantizando a través de dicho sistema, la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo. Para el efecto, el empleador o contratante debe abordar la prevención de los accidentes y las enfermedades laborales y también la protección y promoción de la salud de los trabajadores y/o contratistas, a través de la implementación, mantenimiento y mejora continua de un sistema de gestión cuyos principios estén basados en el ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar).

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

**Parágrafo 1°.** El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) debe adaptarse al tamaño y características de la empresa; igualmente, puede ser compatible con los otros sistemas de gestión de la empresa y estar integrado en ellos.


**Parágrafo 2°.** Dentro de los parámetros de selección y evaluación de proveedores y contratistas, el contratante podrá incluir criterios que le permitan conocer que la empresa a contratar cuente con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

### **6.2.1 MATRIZ LEGAL**

Identificación de requisitos legales.

Procedimiento para la identificación, actualización y evaluación del cumplimiento de las obligaciones legales y otros requisitos en seguridad, salud y trabajo que apliquen para los procesos de la empresa y de otra índole como los realizados en las empresas clientes, en los sitios de ejecución de los proyectos, al inicio y durante el desarrollo de estos.

(Ver Anexo 1)


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

### **6.3 OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, una vez aprobado por la Gerencia o el representante legal, será coordinado por el Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y su ejecución se realizará con el apoyo de los miembros del Copasst o Vigía.

#### **6.3.1 OBJETIVOS**

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial.
- Promover, preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores, mediante el control de los riesgos que atenten contra su calidad de vida, el medio ambiente y el patrimonio de la empresa.
- Disminuir las condiciones peligrosas y actos inseguros mediante la implementación de un control efectivo para los riesgos significativos presentes en la actividad laboral.
- Prevenir todo daño para la salud evitando enfermedades profesionales y comunes que puedan interrumpir el libre desempeño de las labores.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo apliquen a la organización.
- Promover programas para incorporar la participación de la población trabajadora en el cuidado individual y colectivo.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral. Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).
- Promover el mejoramiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de proveedores y contratistas para fomentar el cumplimiento de las exigencias legales.
- Alcance
- El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa tiene alcance sobre todos los trabajadores vinculados directamente o a través de contratos temporales, personal independiente y contratistas.


## **ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.**

### **6.3.2 OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

Con el nuevo Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) reglamentado por el **Decreto 1443 de 2014** se pretende garantizar la aplicación de las medidas de **Seguridad y Salud en el Trabajo**, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los riesgos en el lugar de trabajo, dándole una gran responsabilidad a los empleadores pues al ser un sistema de gestión, está basado en el ciclo **PHVA** (planear, hacer, verificar y actuar), que busca siempre una mejora continua en todos los procesos.


Dentro de las obligaciones frente a la organización **SG-SST** que se establecen para el empleador en el decreto 1443 se tiene:

**“Artículo 8.** Obligaciones de los Empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores acorde con lo establecido en la normatividad vigente. ”

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa, el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:

1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.
3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.
4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en. La empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda,

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.


5. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, en armonía con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de que trata el artículo 14 de la Ley 1562 de 2012.

6. Gestión de los Peligros y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones.

7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, de conformidad con la normatividad vigente.

9. Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable. Así mismo, el empleador debe informar a los trabajadores y/o contratistas, a sus representantes ante el Comité Paritario o el Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda de conformidad con la normatividad vigente, sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el Trabajo SG-SST e igualmente, debe evaluar las recomendaciones emanadas de éstos para el mejoramiento del SG-SST. El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y valoración de riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.

**10. Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo- SST en las Empresas:** Debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo quienes deberán, entre otras:

a. Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación;



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

b. Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

c. Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

11. Integración: El empleador debe involucrar los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa.”

- También se le asigna al empleador la responsabilidad en la conservación de los documentos que soportan el SG-SST que puede ser en medio electrónico siempre y cuando se garantice que sean legibles, de fácil identificación y accesibles, al igual deben estar protegidos de todo daño o deterioro. Debe conservar por 20 años a partir de la fecha de desvinculación del trabajador, los siguientes documentos: Los resultados de perfiles epidemiológicos.
- Exámenes médicos de ingreso, periódicos y retiro.
- Resultado de mediciones y monitoreo de ambientes de trabajo.
- Registro de actividades de capacitación, formación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Registro del suministro de elementos de protección personal.

Por otra parte, los empleadores también deben definir los indicadores de gestión tanto cualitativos como cuantitativos según sea el caso, que le permitan evaluar la estructura, el proceso y los resultados del SG-SST, estos deben estar alineados

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

con el plan estratégico de la empresa y hacer parte de este. Por normatividad están obligados a realizar el seguimiento permanente a los indicadores.


Con este nuevo sistema de gestión los departamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas deben ser más activos y basar su labor en resultados ya no se puede quedar todo en papel como simples datos estadísticos, sino que se deben promover acciones de impacto.

### **6.3.3 RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES**

Aunque los empleadores tienen la responsabilidad de implementar el nuevo Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y deben cumplir una serie de requisitos que garanticen el control eficaz de los riesgos al igual que las condiciones y el medio ambiente laboral adecuado, también los trabajadores están sujetos a cumplir unas obligaciones como lo establece el Decreto 1443 de 2014 en su Artículo 10.

**Artículo 10.** Responsabilidades de los trabajadores: Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades:

1. Procurar el cuidado integral de su salud.
2. Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
3. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
4. Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
5. Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
6. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”.

La participación de los trabajadores en el SG-SST es un elemento importante, porque al trabajar mancomunadamente con el empleador pueden detectar riesgos laborales, identificar mejor los problemas y sus causas, así como encontrar soluciones eficaces.

Las empresas deben promover una cultura de seguridad, en donde la participación del trabajador sea prioritaria, de esta manera ellos pueden intervenir en la protección de su propia salud.

Si se les brinda la oportunidad de trabajar activamente en la conformación de sistemas de trabajos seguros, podrán identificar con prontitud los riesgos reales a los cuales están expuestos a diario porque conocen muy bien las particularidades de su trabajo y pueden hacer sugerencias concretas para su mejoramiento, lo que permitirá facilitar medidas encaminadas a prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales de forma oportuna.


## **6.4 RECURSOS**

### **6.4.1 RECURSOS HUMANOS**

La persona responsable del cumplimiento y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo será quien designe la gerencia con el apoyo del Comité o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo influenciando igualmente a los empleados de la empresa en general como ayuda primordial para el desarrollo del SG-SST.

El Copasst o Vigía entre sus responsabilidades está:

- Coordinar las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

trabajadores.

- Realizar visitas de inspección.
- Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
- Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad.
- Identificar peligros en el sitio en donde se realizan trabajos en alturas y adoptar las medidas correctivas y preventivas necesarias. Apoyar la elaboración de procedimientos para el trabajo seguro en alturas, espacios confinados, energías peligrosas y trabajo en caliente, entre otras.


#### 6.4.1.1 PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO

##### - AREA ADMINISTRATIVA

<b>CARGO</b>	<b># DE PERSONAS</b>
VENDEDOR 1	1
VENDEDOR 2	1
ADMINISTRADOR	1
GERENTE	1
<b>TOTAL ÁREA ADMINISTRATIVA</b>	<b>4</b>

##### -AREA OPERATIVA

<b>CARGO</b>	<b># DE PERSONAS</b>
<b>TOTAL ÁREA OPERATIVA</b>	<b>0</b>


	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

#### 6.4.1.2 PERFIL DE LOS CARGOS

<b>CARGO</b>	<b>FUNCIONES A DESEMPEÑAR</b>
<b>GERENTE</b>	Planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, analizar, calcular y deducir el trabajo de la empresa, además de contratar al personal adecuado, efectuando esto durante la jornada de trabajo.
<b>ADMINISTRADOR</b>	Dirigir a los vendedores hacia las metas propuestas por el gerente, organizar de forma adecuada el punto físico y el cumplimiento de los lineamientos propuestos por el gerente. Capacitar el personal y gestionar su conocimiento. Evaluar el alcance de las metas propuestas por el gerente y proponer actividades que permitan el cumplimiento de las mismas.
<b>VENDEDOR 1</b>	Ofrecer y vender productos en el punto físico y proponer estrategias de promoción y publicidad.
<b>VENDEDOR 2</b>	Ofrecer y vender productos en el punto virtual y proponer estrategias de promoción y publicidad

#### 6.4.1.3 JORNADA LABORAL

Todos los colaboradores, desde la escala jerárquica más elevada cumplen con las mismas horas de trabajo (excepto dirección), por la naturaleza misma de la empresa se debe seguir así: turno de la mañana de 10 am a 12 am y turno de la tarde de 2 pm a 7 pm de lunes a viernes y turno de 9 am a 12 am el sábado.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


#### 6.4.1.4 ACTIVIDADES PARA FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Las actividades para el fomento de vida saludable en el entorno laboral consisten en impulsar, mediante un plan de acción coordinado y con el esfuerzo común de trabajadores y la dirección, una serie de medidas, servicios y recomendaciones que mejoren la salud global de las personas en el puesto de trabajo y, por extensión, acaben convirtiendo la organización en una organización saludable, donde los riesgos para la salud hayan sido minimizados. La ley 1562 del 2012 refiere en su “Artículo 11. Servicios de Promoción y Prevención. Las actividades mínimas de promoción y prevención en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo serán las siguientes:

“Implementar un programa para el fomento de estilo de vida saludable.”

Las actividades para el Programa de Estilo de Vida Saludables serán las siguientes:

<b>ACTIVIDADES PARA FOMENTO DE ESTILO DE VIDA SALUDABLE</b>
Promoción y prevención sobre alcoholismo, drogadicción, tabaquismo y Transmisión de enfermedades sexuales
Fomento del buen clima laboral:
organización de actividades, actos o competencias deportivas, que fomenten además el trabajo en equipo y la competencia saludable
Buenos hábitos alimenticios
Manipulación de alimentos
Programas de integración Empresa – Trabajador- Familia - Empresa
Coordinación con Cajas de Compensación

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

#### Hábitos saludables

Promoción y prevención sobre enfermedades generales, hipertensión, vacunación, entre otras, con apoyo de la Entidad Promotora de Salud o Administradora de Riesgos Laborales.


### 6.4.2 RECURSOS ECONÓMICOS

La gerencia de la empresa asume la máxima responsabilidad por la Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto, debe asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios y los ordenados por la Ley Colombiana para su adecuado funcionamiento.

El representante legal de la empresa proporcionara los recursos económicos necesarios para el desarrollo de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

### 3.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

<b>RAZÓN SOCIAL</b>	<b>SUEÑITOS CRIS</b>
<b>NIT</b>	1.004.529.166-1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>	1392 - Confección de artículos con materiales textiles, excepto prendas de vestir.,
<b>CIUDAD</b>	Belén de Umbría

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


<b>DEPTO.</b>	Risaralda
<b>DIRECCIÓN</b>	sueñitosalmacen@gmail.com
<b>TELS.</b>	3197872162
<b>EMAIL</b>	marlyvanessah@gmail.com
<b>ADM. DE RIESGOS LAB. (ARL)</b>	SURA
<b>GRADO DE RIESGO</b>	1. Mínimo
<b>NO. DE PÓLIZA</b>	PEDT
<b>NIVEL</b>	1
<b>SECTOR EMPRESARIAL</b>	Comercial
<b>SUCURSALES</b>	1

### 3.2 DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

#### 3.2.1 RESEÑA HISTORICA

La empresa sueñitos cris se creó hace aproximadamente 10 años. en su entonces era una empresa familiar que pertenecía a la señora yermen pineda y en la actualidad también es una empresa familiar la cual tiene como propietario a Marly Hurtado. en ella trabajan varios integrantes de su familia los cuales se encargan de hacer diferentes actividades dentro de la empresa. se hacen algunas contrataciones a destajo, lo que significa que la confección es a través de un contrato que tiene como finalidad una entrega de productos y estos son vendidos por las asesoras de ventas tanto en el punto físico como vía internet.



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

### 3.2.2 MISION

La empresa sueñitos cris se dedica a la confección y comercialización de prendas infantiles con los mejores estándares de calidad. contamos con un grupo humano competente enfocado en alcanzar los objetivos de la organización.

### 3.2.3 VISION

En el año 2024 sueñitos cris será la empresa líder en la confección y comercialización de prendas infantiles a nivel nacional garantizando la mejor calidad en sus prendas y un excelente servicio a través de su venta online.

## 6.5 POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente.

Ver Anexo 2

## 6.6 POLITICA DE NO ALCOHOL, TABAQUISMO Y DROGAS

Un ambiente sano y seguro para todos los empleados comprometidos con la imagen y calidad de nuestra empresa; apoyándose en la Resolución 2400 / 79 Cap. III Art. 3 inciso f, Decreto ley 1295 / 94 Cap. 10 Art. 91 inciso b, Resolución 543, acuerdo 3 de 1993, acuerdo 79 de 2003, resolución 1956 de 2008, circular 038 de 2010 y demás reglamentación; y considerando que consumo de alcohol o

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

drogas y el tabaquismo afectan la salud y la organización, la empresa dentro de sus actividades de promoción y prevención, establece la siguiente política de no consumo de alcohol, drogas, tabaco y demás sustancias psicoactivas.


Ver Anexo 3

## 6.7 COMITÉ DE CONVIVENCIA

Es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y de los empleados, con el fin de prevenir el acoso laboral, contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo de la empresa.

Según el Artículo 1° de la Resolución 652 del 30 de Abril del 2012, reglamentado por el Ministerio de Trabajo Colombiano, se establece como objeto definir la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, así como establecer la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral, contenidas en el artículo 14 de la Resolución número 2646 de 2008. Posteriormente, con la Resolución 1356 del 18 de Julio del 2012, se modifica parcialmente la Resolución 652 del 2012, estableciendo en su Artículo 1° la conformación del Comité de convivencia Laboral, el cual estará compuesto por dos (2) representantes del empleador y dos (2) de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Las entidades públicas y empresas privadas podrán de acuerdo con su organización interna designar un mayor número de representantes, los cuales en todo caso serán iguales en ambas partes. (Ver Anexo 4)

Los integrantes del Comité preferiblemente contarán con competencias actitudinales y comportamentales, tales como respeto, imparcialidad, tolerancia,

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

serenidad, confidencialidad y reserva en el manejo de información y ética; así mismo habilidades de comunicación asertiva, liderazgo y resolución de conflictos.

## 6.8 FUNCIONES DE COMITÉ DE CONVIVENCIA

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas referentes a acoso laboral.
- Escuchar a las partes involucradas sobre los hechos que dieron lugar a la queja.
- Adelantar reuniones para crear un espacio de diálogo entre las partes.
- Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes y verificar su cumplimiento.
- Presentar a la alta dirección las recomendaciones para el desarrollo efectivo de las medidas preventivas y correctivas de acoso laboral.

El Comité de Convivencia Laboral se conforma “como medida preventiva de acoso laboral” según lo establecido en la resolución 652 de 2012 y con las funciones establecidas en la Ley 1010 de 2006.

Ver anexo 4 Modelo de acta de conformación comité de convivencia

La empresa en su interés por garantizar un buen clima laboral establece la siguiente Política de Convivencia Laboral:

Ver Anexo 5


## 6.9 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Se relaciona el organigrama general de la empresa.

Ver Anexo 6

## 6.10 PERFIL SOCIODEMOGRAFICO

Ver anexo 7

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## 7. DIAGNOSTICO INTEGRAL DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

La metodología utilizada para establecer el Diagnóstico de las condiciones de trabajo y salud consiste en un proceso de:

- Recolección de la información

Se recurre a Visitas, inspecciones y entrevistas individuales y/o grupales con cada uno de los colaboradores y directivos, las cuales se realizan en las diferentes jornadas laborales con el fin de determinar:

- Condiciones laborales en general
- Condiciones de salud
- Condiciones Ambientales
- Procesamiento de la información


El manejo de la información recolectada se procesa mediante una base de datos diseñada para tal fin.

### 7.1 METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN, DE RIESGOS Y/O PELIGROS

Ver Anexo 8.

### 7.2 EVALUACIÓN INICIAL

Ver Anexo 9.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


### 7.3 HALLAZGOS

#### 7.3.1 HALLAZGOS EN CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

Ver Anexo 9.

### 7.4 MATRIZ DE PELIGROS

Ver Anexo 10.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

## **8. ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST**

### **8.1 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST, O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Ver Anexo 11 COPASST para empresa con MAS DE 10 trabajadores Ver Anexo 12 Vigía para empresa con MENOS DE 10 trabajadores.

### **8.2 REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**

Ver Anexo 13

### **8.3 INVESTIGACION DE ACCIDENTE**

Documentos y Procedimiento que permite registrar, identificar y hacer seguimiento a las causas que generaron los accidentes, incidentes y enfermedades laborales, y el establecimiento de acciones para prevenir su incidencia y mejorar las condiciones de trabajo y salud.

Ver anexo 14

### **8.4 POLITICA DE SEGURIDAD VIAL**


Ver Anexo 15

### **8.5 ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN – VIGILANCIA EN SALUD**

Ver Anexo 16

### **8.6 MANEJO DE DOCUMENTACION Y ESTADISTICA**

Ver Anexo 17

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

## **8.7 ADQUISICIONES, SUMINISTRO Y PROVEEDORES**

Ver Anexo 18

## **8.8 SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE PROTECCION INDIVIDUAL – EPI**

Ver Anexo 19

## **8.9 PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO**

Ver Anexo 20

## **8.10 AUDITORIAS INTERNAS**

Ver Anexo 21

## **8.11 PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUADA**

Ver Anexo 22


## **8.12 PLAN DE MEJORAMIENTO**

Acciones correctivas y preventivas. Documento y Procedimiento que permite registrar, identificar y hacer seguimiento a las causas que generaron las no conformidades y desviaciones del SG-SST, y a su vez establecer acciones para la prevención y mejora del SG-SST.

Ver Anexo 23

## **8.13 PLAN DE EMERGENCIA**

Ver Anexo 24

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

#### **8.14 PLAN DE TRABAJO ANUAL**

Documentos donde se definen las actividades y los recursos suministrados por la dirección para alcanzar cada uno de los objetivos SST propuestos, la aplicación y mejora del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Ver Anexo 10

#### **8.15 COMPROMISO DE ALTA GERENCIA**

Documento que permite revisar la gestión que se ha realizado dentro de la organización, para cumplir con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo; ésta, debe incluir, los resultados de las auditorías internas y las evaluaciones en lo referente al cumplimiento de los requisitos legales exigidos, de acuerdo con la naturaleza de la organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, entre otros.


Ver Anexo 25

Dado en Belén de Umbría, el día 11 de Marzo del año 2020.

---

MARLY VANESSA HURTADO RIOS  
**Representante Legal**



	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## 9 RECOMENDACIONES

- Se debe implementar SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO en el menor tiempo posible con el fin de que no cambien las condiciones de trabajo y salud, dentro de la organización.
- La empresa debe incluir dentro de su presupuesto anual de inversión un rubro para la puesta en práctica del programa de salud Ocupacional, con el fin de garantizar el cumplimiento del mismo.
- Se debe dar la capacitación necesaria y suficiente, en conjunto con la ARL, al personal que se encargará del desarrollo y cumplimiento del programa de salud ocupacional, para garantizar el buen funcionamiento y alcance de las metas propuestas.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>


## 10 BIBLIOGRAFIA

- AGREDO, Martha. Legislación en Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1995.
- AVENDAÑO MONSALVE, Oscar. Panorama y Fichas de Riesgo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1998.
- BUITRAGO ECHEVERRI, Beatriz Helena. BUITRAGO, Roberto Aníbal. Factores de Riesgo Locativos. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío, 1994.
- COMPENDIO DE NORMAS LEGALES SOBRE SALUD OCUPACIONAL ARSEG. Artículos de Seguridad S. A., 1997.
- ESTRADA, Jairo. Ergonomía.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Higiene I “Ruido”. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- HENAO ROBLEDO, Fernando. Introducción a la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1994.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Exposición Ocupacional a Radiaciones no Ionizantes.
- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Accidentes de Trabajo Cartilla No 4.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> Abril 2020
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>VERSIÓN:</b>
		<b>COD.</b>

- INSTITUTO DE SEGUROS SOCIALES. Evaluación del Desarrollo del Programa de Salud Ocupacional en Empresas. Grandes. 1994.
- LONDOÑO CIRO, Judith. Higiene II “Iluminación, Radiaciones Ionizantes y no Ionizantes. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1996.
- MONTMOLLIN de Marín, Introducción a la Ergonomía.
- PARRA GIRALDO, Pedronel. Medicina del Trabajo. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1995.
- ROBLEDO M. Diana. TRIVIÑO, Rubiela. Saneamiento Ambiental y Salud Pública. Centro de Publicaciones Universidad del Quindío. 1999.
- ZULUAGA GALLEG0, Jorge. RIVAS VALENCIA, Francia Merly y otro. Medicina Preventiva para la Salud Ocupacional. Centro de Publicaciones Universidad del Quindio.

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)</b>	<b>FECHA:</b> <i>Abril 2020</i>
		<b>VERSIÓN:</b>
	<b>SUEÑITOS CRIS</b>	<b>COD.</b>

3.2.6